

Bereit für den nächsten Schritt?

Für unseren Auftraggeber, die Stiftung KBF und ihre gGmbHs in Mössingen suchen wir zum 01.01.2027 oder früher ein Mitglied für den

Stiftungsvorstand/Geschäftsführung (m/w/d)

mit dem Schwerpunktbereich „**Wohnen und Pflege für Senior*innen**“.

Die derzeitige Stelleninhaberin geht in den Ruhestand.



Die Stiftung KBF betreibt 75 Einrichtungen mit ca. 3800 betreuten Menschen und 2300 Mitarbeiter*innen in den Landkreisen Tübingen, Reutlingen, Zollernalb und Freudenstadt.

Die KBF bietet zahlreiche Angebote in den Bereichen

Frühe Hilfen, Eingliederungshilfe und Altenhilfe. Die Arbeit der KBF beruht auf einem Verständnis vom Menschen, in dem die Achtung der Würde, der Einzigartigkeit, der Ganzheitlichkeit und der Identität der Person Grundlage jeder Begegnung und Förderung ist (www.kbf.de).

Der Bereich „Wohnen und Pflege für Senior*innen“ umfasst derzeit 13 Pflegeeinrichtungen und 14 betreute Wohnanlagen mit ausdifferenzierten Angeboten. Betreut werden rund 600 Senior*innen von ca. 300 Mitarbeitenden.

Die Aufgabe:

- > Weiterentwicklung der Geschäfte der Stiftung und ihren Tochterunternehmen, gemeinsam mit den beiden Vorstands-/Geschäftsführungskollegen.
- > Sie verantworten die zentralen Bereiche Personal und IT im Gesamtunternehmen und entwickeln diese zeitgemäß weiter.
- > Sie verantworten den Bereich „Wohnen und Pflege für Senior*innen“ strategisch, konzeptionell und operativ.
- > Sie übernehmen Führungsverantwortung für die Mitarbeiter*innen des Bereiches und fördern diese mit Hilfe moderner Personalentwicklungsinstrumente.
- > Sie sind verantwortlich für das Qualitätsmanagement im Bereich.
- > Sie vertreten die KBF im Innen- und Außenverhältnis, pflegen das relevante Netzwerk, knüpfen an Kooperationen in der Region an und bauen diese aus.

Ihr Profil:

- > Hochschulabschluss aus dem sozialwissenschaftlichen oder betriebswirtschaftlichen Bereich.
- > Mehrjährige Leitungserfahrung möglichst in einer vergleichbaren Non-Profit-Organisation.
- > Erfahrung im Bereich Altenhilfe und Pflege ist wünschenswert.
- > Vertrautheit mit sozialwirtschaftlichen Planungs- und Steuerungsinstrumenten.
- > Möglichst breitgefächerte Berufserfahrung mit Blick für komplexe Strukturen und Institutionen.
- > Hohe Sozialkompetenz und partizipativer Führungsstil.

- > Kompetenz und Haltung im Sinne des humanistischen Menschenbildes.

Das Angebot:

- > Eine sehr interessante Führungsposition in einem dynamischen Arbeitsumfeld.
- > Große Selbstständigkeit und Verantwortung in einer lernenden Organisation, sowie die Möglichkeit, Veränderungsprozesse zu initiieren und aktiv mitzugestalten.
- > Eine wertschätzende Unternehmenskultur, mit einem hochqualifizierten und motivierten Leitungsteam sowie einem engagierten Stiftungsrat.
- > 5-Jahres-Geschäftsführungsvertrag mit angemessener Vergütung, Dienstwagen und Option auf Verlängerung.
- > Eine gute betriebliche Altersversorgung.
- > Gute Einarbeitung durch die beiden Vorstands-/Geschäftsführungskollegen.

Gerne beantworten wir vorab Ihre Fragen. Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie uns bitte unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellungen und Ihres Eintrittstermins per E-Mail bis **06.03.26** an:

stephanie.bauer@psu-online.de

