

## Wir gestalten Gesellschaft.

*Der PARITÄTISCHE ist einer der sechs anerkannten Spitzenverbände der freien Wohlfahrtspflege.* Er ist konfessionell, weltanschaulich und parteipolitisch unabhängig und den Werten Selbstbestimmung, Solidarität und Chancengerechtigkeit sowie den Prinzipien Offenheit, Vielfalt und Toleranz verpflichtet.

### Wir

Der PARITÄTISCHE Baden-Württemberg besteht aus fast 900 Mitgliedsorganisationen, die soziale Arbeit leisten. Der Verband bündelt gemeinsame Positionen, setzt sich für die Umsetzung ein und schafft Chancengerechtigkeit für jeden Einzelnen. Die Mitarbeitenden des Paritätischen bringen ihre Expertise ein und unterstützen die Mitgliedsorganisationen, für die jetzigen und künftigen Herausforderungen gut aufgestellt zu sein.

### gestalten

Gestalten heißt für den PARITÄTISCHEN sich einmischen in politische Prozesse, in Gesetzgebungsverfahren auf Landesebene, in Diskussionen um soziale Gerechtigkeit. Der PARITÄTISCHE hilft den Betroffenen, ihre Interessen zu formulieren, vorzutragen und durchzusetzen. Er wird laut, wenn es Ungerechtigkeiten erfordern, wenn es um die Wahrung der Rechte jedes Einzelnen geht.

### Gesellschaft.

Die Gesellschaft besteht aus vielen Individuen. Und jedes Einzelne zählt. Sie wird geprägt von unserem Tun, unseren Einstellungen und unseren Werten. Unsere Gesellschaft ist bunt und vielfältig. Gesellschaft, das sind wir. Der PARITÄTISCHE gestaltet eine gerechtere Gesellschaft, mit besseren Chancen für alle.

# WAS UNS WICHTIG IST

**INKLUSION / VIELFALT** – Das Inklusions- bzw. Diversitätsverständnis des Verbandes ist weit gefasst. Menschen unterscheiden sich in vielerlei Gesichtspunkten: Alter und Geschlecht, Hautfarbe, Religion, Parteizugehörigkeit, sexueller Orientierung, Bildungsstand, Einkommen und vielem mehr. Der PARITÄTISCHE Baden-Württemberg steht für eine plurale, offene und gerechte Gesellschaft, ein Menschenbild der Gleichwertigkeit Aller (symbolisiert durch unser = Gleichheitszeichen) und gegen Ausgrenzung. Inklusion bedeutet daher das Zusammenleben Aller auf Augenhöhe mit gleichen Rechten und Chancen. Teilhabe für Alle durch Digitalisierung begreifen wir als Chance.

**EMPOWERMENT** – Wir stärken Menschen darin, ihre (Menschen)Rechte einzufordern. Wir holen Menschen vom Rand in die Mitte der Gesellschaft.

**WIRKSAMKEIT** – Um die Wirksamkeit gegenüber Politik und Verwaltung zu erhöhen, verfolgen wir das Ziel, neue Mitglieder zu gewinnen. Außerdem erhöhen wir die Sichtbarkeit des PARITÄTISCHEN durch Lobbyarbeit, öffentliche Auftritte und regionale Präsenz.

**OFFENER DIALOG** – Unser Anspruch ist es, auch bei konträr diskutierten Themen innerhalb des Verbands unser Prinzip der Pluralität beizubehalten. Das bedeutet, offen gegenüber anders Denkenden zu sein und Beteiligungsformen anzubieten, die den Austausch zwischen dem Verband und seinen Mitgliedsorganisationen und den Mitgliedern untereinander und mit Dritten fördert.

**NACHHALTIGKEIT** – Nachhaltiges Wirtschaften umfasst die Trias Ökonomie, Ökologie und Soziales. Wir halten fest an Subsidiarität und der Gemeinnützigkeit sowie der Gemeinwohlorientierung, kooperieren aber gleichwohl mit Wirtschaftsunternehmen und geben dem Thema ökologische Nachhaltigkeit ein größeres Gewicht.

**UNTERNEHMENSKULTUR** – Der Verband organisiert sich in flachen Hierarchien, die auf Vertrauen sowie Wertschätzung ganz unterschiedlicher Kompetenzen aufbauen. Führungskräfte schaffen den Rahmen, in dem sich Mitarbeitende mit Können und Leidenschaft bestmöglich einbringen und sich kontinuierlich fachlich und persönlich weiterentwickeln können. Jede\*r Mitwirkende ist ein wichtiger Teil des PARITÄTISCHEN, der PARITÄTISCHE sind wir alle.

**MODERNITÄT** – Der PARITÄTISCHE Baden-Württemberg stellt sich der Herausforderung der permanenten Veränderung - in der Arbeitswelt und allen gesellschaftlichen Bereichen. Er begreift sich vor diesem Hintergrund als dynamischer Verband, der seine Mitgliedsorganisationen darin unterstützt, mit diesen Veränderungen standzuhalten. Durch kontinuierliche Weiterbildung bzw. lebenslanges Lernen ermöglicht er es seinen Mitarbeiter\*innen, diesen permanenten Wandlungsprozess aktiv mitgestalten zu können.